

# CheckPoint360<sup>°</sup>™

## LYDERYSTĖS ĮGŪDŽIAMS UGDYTI

**CheckPoint360<sup>°</sup>™** yra vadovavimo kompetencijų vertinimo sistema, kuri taikoma siekiant įvertinti vadovų efektyvumą ir sudaryti kryptingą kompetencijų ugdymo planą. Šios sistemos pagalba, vadovas gauna grįžtamąjį ryšį apie savo darbą iš savo tiesioginių pavaldinių, kolegų ir tiesioginio vadovo.

## KODĖL SVARBU VERTINTI VADOVUS SU CheckPoint360<sup>°</sup>™?

Tik individualus kiekvieno vadovo kompetencijų vertinimas gali padėti laiku nustatyti vadovavimo problemas, kurios mažina darbuotojų produktyvumą ir pasitenkinimą darbu, kenkia psichologinei atmosferai darbe, sukelia darbuotojų kaitą ir taip trikdo visos organizacijos veiklą.

## CheckPoint360<sup>°</sup>™ VERTINIMO PROCESAS:

**Komunikacija: CheckPoint360<sup>°</sup> projekto pristatymas dalyviams**



**Apklauso pildymas internetu**



**Individualus rezultatų aptarimas su vertintu vadovu**



**Rezultatų pristatymas vadovybei**

Gavęs grįžtamąjį ryšį, vadovas gali palyginti kitų nuomonę su tuo, kaip jis pats vertina savo vadovavimo įgūdžius. Rezultatai padės nustatyti vadovo stipriąsias puses ir kompetencijų ugdymo kryptį.

*Vadovų lyderystės įgūdžių ugdymas – ilgas kelias, kuriame svarbu ne greitis, o tinkamai pasirinkta kryptis.*

## NAUDA VISAI ORGANIZACIJAI

- Vertinami vadovai gauna išsamų, objektyvų grįžtamąjį ryšį apie savo vadovavimo įgūdžius, kuris nukreipia vadovų tobulėjimo pastangas efektyviausia linkme.
- Identifikuoja problemiškus vadovo elgesio aspektus.
- Skatina komunikaciją ir pasitikėjimą tarp vadovų ir darbuotojų.
- Padeda organizacijai efektyviau valdyti investicijas į vadovų mokymus ir ugdymą.
- Suteikia įžvalgas, kokio elgesio tikimasi iš vadovų.

Norėdami gauti daugiau informacijos, kaip CheckPoint360<sup>°</sup>™ gali būti naudingas jūsų organizacijai, susisiekite su mumis.

### DALYVIAI

Dažniausiai klausimyną apie vertinamo vadovo vadovavimo įgūdžius užpildo:

Pats vertinamas vadovas  
Jo tiesioginis vadovas  
Pavaldiniai  
Kolegos

### KLAUSIMYNO PILDYMAS

Klausimynas pildomas internetu apie  
15 minučių  
Pavaldiniams ir kolegoms  
konfidencialumas garantuojamas

### TAIKYMAS

Vadovų efektyvumo didinimas  
Vadovų motyvavimas kompetencijų tobulinimui  
Vadovų ugdymo ir mokymų planavimas

### IŠSAMIOS ATASKAITOS

Individuali ataskaita  
Vadovybės ataskaita  
Palyginamoji ataskaita  
Apžvalga  
Lyderio charizmos ataskaita

### KALBOS

Daugiau nei 30 pasaulio kalbų

### VERTINAMOS KOMPETENCIJOS IR ĮGŪDŽIAI

#### Komunikacija

Aktyviai išklauso kitų rūpesčius ir mintis,  
Analizuoja informaciją iš skirtingų perspektyvų,  
nustato pagrindinius svarstomo klausimo aspektus ir  
padaro logiškas išvadas,  
Aiškiai, noriai, atvirai ir glaustai išsako idėjas.

#### Lyderystė

Pelno pasitikėjimą rodydamas pavyzdį.  
Aiškiai apibrėžia lūkesčius ir nurodo kryptį, kaip  
sėkmingai pasiekti tikslą. Tinkamai paveda,  
įgalioja kitus valdyti pokyčius.

#### Lankstumas

Efektyviai prisiderina prie įvairių darbo stilių ir įvairios  
aplinkos.  
Konstruktyviai prisitaiko atsiradus kliūtims ir planuoja  
pokyčius.  
Skatina kūrybiškumą, naujoves ir rizikos prisiėmimą.

#### Santykiai

Atsižvelgia į kitų jausmus ir prisideda kuriant  
pozityvią, bendradarbiavimą skatinančią atmosferą,  
Veiksmingai sprendžia konfliktus, siekia  
sutarimo formuluodamas tikslus.

#### Užduočių įgyvendinimas

Efektyviai naudoja technologijas, išteklius ir laiką,  
Greitai mokosi ir praktiškai pritaiko reikalingą  
informaciją.

#### Produktyvumas

Imasi veiksmų, laiku sprendžia problemas, įveikia  
kliūtis bei pasiekia rezultatų.

#### Kitų ugdymas

Efektyviai ugdo, suteikia galimybes mokytis,  
Laiku pateikia objektyvų veiklos įvertinimą.

#### Asmeninis tobulėjimas

Būdinga energija, atkaklumas ir pozityvus požiūris,  
Mokosi iš klaidų ir konstruktyvios kritikos bei nuolat  
ieško tobulėjimo galimybių.