

DiSC® Classic

PAŽINK SAVE IR KOMANDĄ

DiSC® Classic yra asmenybės klausimynas, leidžiantis geriau pažinti save ir kitus. DiSC profilis nusako asmens elgsenos stilių darbinėje aplinkoje. Remiantis DiSC Classic vertinimo rezultatais galima pagerinti komunikaciją organizacijoje, ugdyti efektyvius vadovus bei tobulinti darbą komandose. Konfliktai dažniausiai atsiranda dėl asmenybinių skirtumų, tad gilesnis savęs ir kitų pažinimas leis užkirsti kelią konfliktams ir padės lengviau spręsti nesutarimus.

Mokymų metu pristatomas DiSC modelis, analizuojami vertinimo rezultatai ir praktiškai mokomasi pritaikyti savo individualius rezultatus realiose darbinėse situacijose, kaip ir kada koreguoti savo elgesį bei kaip gerinti darbą komandoje.

KAIP DiSC® MODELIO TAIKYMAS PAGERINA ORGANIZACIJOS VEIKLĄ?

Vadovai ir komandų lyderiai prisitaiko lengviau, kai supranta savo elgesio poveikį darbinei aplinkai ir šios aplinkos poveikį darbuotojų įsitraukimui, įsipareigojimui ir produktyvumui. Jie išmoksta keisti savo bendravimo būdą ir susieti jį su skirtingais žmonių, su kuriais dirba, motyvaciniais poreikiais.

Pardavimų ir klientų aptarnavimo profesionalai išmoksta sukurti stipresnius ryšius su esamais ir potencialiais klientais, nes supranta jų skirtingus poreikius. Jie išmoksta keisti savo elgesį ir bendravimo su klientais būdą, kad sukurtų pasitikėjimu paremtus santykius.

Komandos tampa efektyvesnės, kai komandos nariai supranta, jog sėkminga komanda apjungia visų komandos narių stipriąsias savybes. DiSC pagerina komunikaciją tarp komandos narių, palengvina konfliktus ir padeda komandos nariams suprasti ir vertinti vienas kito talentus.

DiSC® MOKYMŲ NAUDA

- Dalyviai pažins savo asmeninį elgsenos tipą bei atskleis savo potencialą.
- Dalyviai supras svarbiausius savo poreikius darbinėje veikloje.
- Dalyviai išmoks, kaip ir kada keisti savo elgesį, kaip lanksčiai pritaikyti savo komunikacijos stilių bendraujant su skirtingais žmonėmis ir siekiant maksimalios naudos.
- Dalyviai sužinos kaip laviruoti konfliktinėse situacijose, atsižvelgiant į žmogaus elgsenos tipą.
- Dalyviai galės geriau pažinti savo komandos narius ir taip stiprinti bendradarbiavimą.

GALIMI ASMENYBĖS ELGESIO TIPAI

Pagal keturių dimensijų išreikštumo dydį nustatomas 1 iš 15 žmogaus asmenybės tipų:

Vystantis
Siekiantis rezultatų
Įkvepiantis
Kūrybingas
Organizuojantis
Įtikinėjantis
Patariantis
Vertinantis
Specialistas
Pasiekiantis
Veikiantis
Tyrinėjantis
Objektyvus
Perfekcionistas
Ekspertas



PROCESAS

Užpildomas klausimynas internetu. Paruošiamos individualios ataskaitos kiekvienam mokymų dalyviui. Mokymų metu analizuojami elgesio tipai ir praktinis pritaikymas bei pateikiamos praktinės užduotys.

NAUDOJIMAS

Savęs ir kitų pažinimui
Individualiam darbuotojo ugdymui
Komandos formavimui
Efektyvaus bendravimo skatinimui

PILDYMO LAIKAS

Apie 15-20 minučių

GALIMOS ATASKAITOS

DiSC Classic 2
DiSC Classic 2 Plus
DiSC Classic Group Culture